

[Digitare il testo]



CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

tra il Comune di Nocera Inferiore ed il dott. _____, nato a _____ il _____ (C.F. : _____), per l'incarico a tempo pieno e determinato di _____ ex art. 36 del D.Lgs 165/2001 – CCNL 06/07/1995- CCNL 14/09/2000

L'anno 2018 il giorno -- del mese di ----, in Nocera Inferiore (Sa) presso la casa comunale, soggetto di gestione dell'Ambito Territoriale S01_1, in piazza Diaz n. 1

TRA

Il Comune di Nocera Inferiore, in qualità di capofila del Piano di zona Ambito S01_1, con sede in Nocera Inferiore alla piazza Diaz n. 1 C.F. 00221880651 rappresentato dalle dott.sse Silvia Esposito in qualità di Dirigente Affari Generali del Comune di Nocera Inferiore e dalla dott.ssa Rosa Montuori Responsabile dell'Ufficio di Piano Ambito S01_1, Comune di Nocera Inferiore capofila del Piano di Zona Ambito S01_1

E

Il dott _____, nato a _____ il _____, residente in _____ (_____), C.F. _____ il quale dichiara di intervenire nel presente atto in nome, per conto e nell'interesse proprio.

Premesso che:

- la Giunta Regionale della Campania con deliberazione n. 144 del 12 aprile 2016 ha istituito l'Ambito Territoriale Sociale S01_1 coincidente con il Distretto Sanitario 60 dell'ASL Sa e costituito dai Comuni di Nocera Inferiore capofila, Nocera Superiore, Castel San Giorgio e Roccapiemonte,
- in data 4 maggio 2017 i Comuni appartenenti al Piano Sociale di Zona Ambito S01_1 hanno sottoscritto la convenzione per l'esercizio delle funzioni amministrative e la gestione in forma associata dei servizi previsti dal Piano Sociale di Zona dell'Ambito S01_1 come previsto dalla Legge 328/00
- all'art. 5 della convenzione suindicata è stato individuato il Comune di Nocera Inferiore quale Comune Capofila dell'Ambito Territoriale S01_1;
- il Coordinamento Istituzione nella seduta del 17 maggio 2017 ha individuato quale Responsabile dell'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale Sociale S01_1 la dottoressa Rosa Montuori;
- con Decreto Sindacale n. 8 del 01/06/2017 la dott.ssa Rosa Montuori è stata nominata Responsabile dell'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale Sociale S01_1;

[Digitare il testo]



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

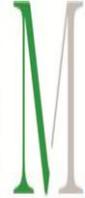


- ad oggi, l'Ufficio di Piano territoriale dell'Ambito S01_1, pur essendo formalmente costituito ed operante è composto dalla sola responsabile, coadiuvata dal personale in carico al Servizio Sociale del Comune Capofila, in quanto la struttura tecnica prevista dall'art. 8 della citata convenzione non è stata mai attivata per mancanza di personale da trasferire, proveniente dai Comuni afferenti l'Ambito S01_1;
- nel Coordinamento Istituzionale del 17/05/2017, delibera n. 3, è stato disposto di dotare l'Ufficio di Piano delle necessarie figure professionali per la gestione dei servizi e delle attività programmate autorizzando la responsabile ad attivare procedure concorsuali nelle more della costituzione dell'Azienda Consortile, al fine di evitare gravi ritardi nell'avvio dei servizi, mettendo a rischio finanziamenti Ministeriali legati a tempistiche di cronoprogrammi e scadenze;
- il Coordinamento Istituzionale del 7/06/2017, con verbale n. 5, ha dato indicazione per l'assunzione di personale per l'Ufficio di Piano e per progetto il PON/SIA inclusione attiva, attraverso l'Agenzia Interinale;
- con determina di Ambito n. 48/17 prot. gen. n. 1167 del 31.01.2017 è stata indetta tale gara che è andata deserta;
- che a seguito di tale esito si è provveduto ad attivare ulteriore procedura con richiesta ad altre amministrazioni per l'utilizzo delle graduatorie di vincitori derivanti dall'esito dei rispettivi iter concorsuali, anche questa procedura con esito negativo;
- il Coordinamento Istituzionale, preso atto di quanto fin qui dettagliato, ha dato mandato alla responsabile del Piano di Zona di attivare le procedure concorsuali per individuare le figure professionali per assicurare le attività di piano di Zona del Progetto Sia / REI, ed ulteriori altri progetti, con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato a tempo pieno e/o parziale per mesi trentasei;
- le linee guida della Regione Campania, giusta Delibera di Giunta Regionale n. 869 del 29/12/2015 parte IV - "Sistema e assetti istituzionali" punto IV 1.3, in cui stabilisce che "Al fine di dotare l'Ufficio di Piano di un organo sempre più stabile, con preferenza per rapporti di lavoro a tempo determinato e indeterminato, si ribadisce, inoltre la necessità di definire, all'interno delle norme che regolano la gestione associata degli Ambiti, la dotazione organica dell'Ufficio di Piano per un periodo non inferiore al triennio di vigenza del piano sociale regionale;
- con determinazione n. 68 del 19.04.2018 di modifica alla determina dirigenziale n.43/2018 è stata avviata la procedura pubblica per titoli e colloquio, per la selezione di figure professionali per la realizzazione dei servizi del piano sociale di zona 2016-2018 delle attività previste nel programma SIA e di eventuali altri progetti con contratti part-time a tempo determinato di durata triennale
- con determinazione n. ___ del _____ è stata approvata la graduatoria relativa alla procedura pubblica per titoli e colloquio, per la selezione di figure professionali per la realizzazione dei servizi del piano sociale di zona 2016-2018 delle attività previste nel

[Digitare il testo]



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



programma SIA e di eventuali altri progetti con contratti part-time a tempo determinato di durata triennale per la figura professionale di _____

- con la determina n. -- del ---- del Responsabile dell'Ufficio di Piano con la quale è stato nominato vincitore della procedura selettiva per n. _____ il dott. _____;

Visti:

- Il regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Nocera Inferiore approvato con Deliberazione n. __ del __
- il CCNL del 6 Luglio del 1995 e successive integrazioni;
- IL CCNL del 14 Settembre del 2000 e successive integrazioni;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

OGGETTO DELL'INCARICO

Il Comune di Nocera Inferiore, in qualità di capofila del Piano di zona Ambito S01_1 assume alle proprie dipendenze, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, il dott. _____, come sopra identificato che accetta, quale _____

Il presente contratto è stipulato ai sensi dell'art. 36 del T.U.E.L. approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, ai sensi del vigente Statuto comunale;

Art. 2

DECORRENZA E DURATA DEL RAPPORTO

Il rapporto di lavoro, a tempo pieno e determinato per anni tre a decorrere dal giorno _____, si risolverà di diritto alla scadenza senza necessità di comunicazione tra le parti e senza possibilità di rinnovo tacito.

Il contratto è altresì risolto di diritto, senza obbligo di preavviso:

- nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto e venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del T.U.E.L.;
- in caso di accertata responsabilità particolarmente grave o reiterata, ivi compresa l'inosservanza delle direttive impartite dal Responsabile dell'Ufficio di Piano pro-tempore.

Art. 3

OBBLIGO DI ASSUNZIONE E CLAUSOLA RISOLUTIVA ESPRESSA

Il dott. _____ è obbligato ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto, convenuta nel precedente articolo 2.

[Digitare il testo]



In caso di inadempimento del suddetto obbligo, senza giustificato motivo, da comunicarsi all'Amministrazione entro i due giorni successivi alla data di decorrenza medesima, adeguatamente comprovato, il presente contratto, ai sensi dell'art. 1456 del CC, si risolverà di diritto.

Art. 4

RECESSO UNILATERALE

È facoltà del dott. _____ può recedere dal presente contratto in qualsiasi momento così come previsto dal CCNL vigente.

Art. 5

QUALIFICA DI INQUADRAMENTO PROFESSIONALE, LIVELLO RETRIBUTIVO

il dott. _____ viene inquadrato nella qualifica di _____ con il corrispondente livello retributivo, quale derivante dalle voci previste e determinate dalla contrattazione collettiva nazionale comparto Regione Enti Locali.

Il trattamento economico annuo lordo della qualifica dirigenziale è determinato dal Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 406 del 1/08/2018 per tutta la durata del PON SIA/REI/Reddito di Cittadinanza e dal vigente contratto CCNL comprensivo del rateo della tredicesima mensilità.

Detti compensi sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legge a carico dell'Ente e del dipendente.

Art. 6

ORARIO DI LAVORO E SEDE DI LAVORO

Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente, il dott. _____ assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro, correlandoli in modo flessibile alle esigenze connesse all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare. La sede di lavoro assegnata è prevalentemente presso il Comune di Nocera Inferiore o uno dei Comuni appartenenti all'Ambito Territoriale S01_1.

Art. 7

OBBLIGHI DEL PERSONALE

Il dott. _____ è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dal Responsabile dell'Ufficio di Piano Ambito S01_1 e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione.

Art. 8

AUTORIZZAZIONE ALL'ESERCIZIO DI INCARICHI

Eventuali prestazioni di lavoro a favore di terzi e/o di Enti Pubblici dovranno essere preventivamente autorizzati dal Responsabile dell'Ufficio di Piano Ambito S01_1, facendo salve le

[Digitare il testo]



prestazioni in corso alla stipula del presente contratto e quelle per le quali non è richiesta l'autorizzazione ai sensi del D. Lgs 165/2001.

Art. 9

TUTELA DEI DATI PERSONALI

Il Comune garantisce al dott. _____, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivante dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003.

Art. 10

NORME APPLICABILI – RINVIO

Il rapporto di lavoro, salvo quanto espressamente pattuito con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, legislative, regolamentari e contrattuali collettive in vigore per il personale dirigenziale degli Enti Locali, in quanto compatibili con la speciale natura del rapporto di lavoro medesimo. A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

ART.11

REGISTRAZIONE

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e non è soggetto al controllo esterno di legittimità, ai sensi dell'art. 4, comma 2 del D. Lgs. 29/93 e successive modifiche ed integrazioni.

Potrà essere registrato dalle parti in caso d'uso.

Stipulato in Nocera Inferiore in data ___ /12/2018

Comune di Nocera Inferiore
Dirigente degli Affari Generali

Dott.ssa Silvia Esposito

Comune di Nocera Inferiore
Responsabile dell'Ufficio di
Piano Ambito S01_1

Dott. Rosa Montuori

Dott. _____
