



CITTÀ DI NOCERA INFERIORE  
Provincia di Salerno

SETTORE : Economico Finanziario

DETERMINA DIRIGENZIALE N° 17 DEL 17-03-2016

Prot. Seg. Gen. n° 493 del 17 MAR 2016

ALLEGATI  
N° \_\_\_\_\_

OGGETTO: Nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Trasmesso al servizio finanziario per l'apposizione del visto di regolarità

li, 17 03 16

IL RICEVENTE

133

Restituita al Settore munita del visto di regolarità

li, \_\_\_\_\_

IL RICEVENTE

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

"La presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente";

"Sulla presente determinazione SI APPONE ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, il visto di regolarità contabile";

li 17 MAR 2016

Il Dirigente del Servizio finanziario

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE e ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

"Sulla presente determinazione SI APPONE ai sensi dell'art.151, comma 4 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, il visto di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria:

si attesta l'avvenuta registrazione del seguente impegno di spesa:

Descrizione	Importo	Capitolo	Azione	Imp.
	€			

si attesta l'avvenuta registrazione della seguente diminuzione di entrata :

Descrizione	Importo	Capitolo	Azione	Acc.
	€			

li \_\_\_\_\_

Il Dirigente del Servizio finanziario

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi

a decorrere dal \_\_\_\_\_

Il Responsabile

### Il Dirigente del Servizio Personale

Richiamato l'art. 21 della legge 04/11/2010 n. 183 (cd "Collegato al lavoro") che ha modificato l'art. 57 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 prevedendo che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al loro interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

Visto che il sopra citato articolo prevede che le modalità di funzionamento dei C.U.G. siano disciplinate da linee guida contenute nella direttiva emanata in data 04/03/2011 di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 16/02/2016 dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 14, comma 4, del D.Lgs 18/08/2000 n. 267, con la quale venivano date le direttive per l'istituzione del CUG demandando al competente Dirigente al Servizio Personale l'adozione del provvedimento di nomina di composizione del CUG;

Che, in osservanza di tale direttive l'Ufficio personale ha inoltrato richiesta alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative all'interno dell'Ente per la nomina dei loro rappresentanti;

Che a seguito di tale richiesta le organizzazioni Sindacali (CGIL/Fp - CSA - CISL - UIL) hanno fatto pervenire le seguenti designazioni:

	<b>EFFETTIVI</b>	<b>SUPPLENTI</b>
CGIL/FP	Montuolo Anella	Calabrese Raffaele
CSA	Pagano Lucia	Russo Filomena
CISL	Della Rocca Vincenzo	Gambardella Adriana
UIL	Russo Giuseppe	

Che, inoltre, sempre in osservanza delle direttive di cui alla deliberazione di G.C. n. 27/2016 in data 02/03/2016 prot. 10401 è stato pubblicato l'Avviso di interpello prot. n. 2684 rivolto a tutti i dipendenti del Comune di Nocera Inferiore, invitando gli interessati a far pervenire entro il 09/03/2016 la propria dichiarazione di disponibilità/interesse a far parte del CUG;

Che entro il termine sopra indicato non è pervenuta alcuna richiesta da parte dei dipendenti;

Precisato che la costituzione del CUG è da considerarsi un obbligo per l'Amministrazione e pertanto in mancanza di risposta all'interpello vengono individuati a farne parte quali rappresentanti dell'Amministrazione i seguenti dipendenti:

<b>EFFETTIVI</b>	<b>SUPPLENTI</b>
Amabile Maria	Pacelli Carmela
Stanzione Vincenzo	Esposito Carmela
D'Amato Carmine	Amabile Giuseppe
Paolillo Brunella	

Ritenuto pertanto di provvedere alla nomina del Comitato Unico di Garanzia così come in dispositivo specificato;

Tutto ciò premesso, Visto:

- l'art. 57 comma 1 del D.Lgs. 165/2001
- l'art. 21 della legge 04/11/2010 n. 183 (cd "Collegato al lavoro")
- la direttiva emanata in data 04/03/2011 di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 16/02/2016
- l'Avviso di interpello prot. n. 2684

**DETERMINA**

- 1) di procedere alla nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) con la seguente composizione:

<b>RAPPRESENTANTI AMMINISTRAZIONE</b>	
<b>EFFETTIVI</b>	<b>SUPPLENTI</b>
Amabile Maria	Pacelli Carmela
Stanzione Vincenzo	Esposito Carmela
D'Amato Carmine	Amabile Giuseppe
Paolillo Brunella	=====
<b>RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI</b>	
<b>EFFETTIVI</b>	<b>SUPPLENTI</b>
Montuolo Anella	Calabrese Raffaele
Pagano Lucia	Russo Filomena
Delle Rocca Vincenzo	Gambardella Adriana
Russo Giuseppe	////////////////////

- 2) dare atto che, ai sensi delle disposizioni in materia:
- che il Comitato svolgerà compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed alla garanzia di un ambiente di lavoro, caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori. In osservanza del principio di autodeterminazione, detti obiettivi, unitamente a tempi e modalità di funzionamento del Comitato, verranno meglio individuati nel regolamento interno che il C.U.G. è tenuto ad emanare entro 60 gg. dalla sua costituzione, nel rispetto dei contenuti indicati al punto 3.4 della citata direttiva 4/3/2011 (convocazioni, periodicità delle riunioni, validità delle stesse, verbali, rapporto/i sulle attività, diffusione delle informazioni, accesso ai dati, casi di dimissioni, decadenza e cessazione del Presidente e dei componenti, audizione di esperti, ecc.);
  - che i componenti designati rimarranno in carica quattro anni ed il loro incarico potrà essere rinnovato una sola volta;
  - che non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza al disposto dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 (così come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010) il quale prevede che i C.U.G. siano costituiti senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
  - il Comitato si intende costituito e può operare con la metà più uno dei componenti previsti. I membri supplenti possono partecipare alle riunioni del Comitato solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.
- 3) di dare atto che il presidente del CUG, come stabilito con delibera di Giunta Comunale n. 27/2016 è il Dirigente al Servizio Personale;
- 4) di pubblicizzare tra tutti i dipendenti l'avvenuta nomina del CUG ed i suoi componenti;

5) di trasmettere il presente atto a tutti i componenti del C.U.G., alla RSU dell'Ente, alle OO.SS territoriali, provvedendo anche alla sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Personale";

6) Di stabilire che tutti gli atti richiamati in premessa faranno parte della presente determinazione che sarà annotata sul relativo registro del Settore AA.GG. nonché su quello della Segreteria Generale.

Il Dirigente al Personale  
Dott. Antonio Fraire .

